

广西出台政策组合拳稳就业保民生

新华社南宁5月28日电（记者黄浩铭）记者从广西壮族自治区人力资源和社会保障厅获悉，广西近日出台稳岗位提技能防失业的政策组合拳，聚焦助企纾困、提升参保人员技能、稳就业保民生。

在帮助企业稳定岗位方面，广西向企业返还稳岗资金，大型企业按本企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的30%返还，中小微企业的返

还比例从2021年的60%提高至90%。在经办流程上，推行“免申即享”经办模式，符合条件的企业无须申请，稳岗返还资金将直接返还至其对公账户或社会保险费缴纳账户。

在帮助参保人员提升技能方面，广西扩大技能提升补贴范围至领取失业保险金人员和参加失业保险满1年以上的企业在职工工，这两类人员取得职业资格证书或职业技能等级证书

的，均可申领技能提升补贴。

在防失业方面，广西对餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输五类特困行业实施阶段性缓缴社会保险费政策。其中，企业职工基本养老保险缓缴费款所属期为2022年4月至6月，失业保险费、工伤保险费缓缴费款所属期为2022年4月至2023年3月。累计出现1个及以上中高风险地区的县（市、区），当

地因新冠肺炎疫情严重影响暂时无法正常生产经营的参保中小微企业，可按每名参保职工500元的标准享受一次性留工补助。

为保障失业人员的基本生活，广西对领取失业保险金期满仍未就业的或不符合领取失业保险金条件的今年新发生参保失业人员，继续实施失业保险保障扩大范围政策，发放失业补助金。

“贵港义乌”扬帆起航

（上接第一版）

27商家现场签约

作为浙江义乌小商品城的华南分仓，“贵港义乌”市场仓储货源全部由工厂直采，目前包括玩具用品、文教用品、体育用品、雨具箱包、农特产品、水酒饮料、日化用品、孕婴童用品、五金、工艺品、鞋袜、家用电器、厨房用品、家居用品、进出口小商品等15个行业50个大类10万种商品，形成了集产品展示、代理批发、厂家直销、电子商务于一体的新兴商贸流通业态。

一手货源千门好货，尽在“贵港义乌”。开业仪式现场，27商家现场与“贵港义乌”签约订购。“和‘贵港义乌’合作，既省心，又放心，我们有意向与‘贵港义乌’建立更深更长远战略合作关系。”签约订购商、广西百旺鑫贸易有限公司董事长黄波用“两心一意”来总结双方的合作。广西百旺鑫贸易有限公司位于广西南宁市，主要从事日用品、食品贸易。黄波介绍，过去企业要到浙江义乌选品采购，路途远、品类多、眼花缭乱；现在企业只需要提需求，“贵港义乌”就承包了选品、统采等工作，品控有保障，供货价格还便宜。“我们现在把‘贵港义乌’当做我们的前置仓，整个物流仓储成本节约10%以上。”黄波笑着说，企业有信心克服疫情影响，预计今年产值有9000多万元。

“RCEP生效后，我们集团与东盟国家商户之间的大量批发贸易会有较大的增量，这也必将促进带动广西和整个华南片区的经济提升。”李想说，产业园的竣工开业，是集团在华南地区打通对接东盟贸易的重要标志，也是夯实贵港市委、市政府依托产业园立足广西、面向东盟、服务RCEP大市场打造“中国南方小商品之都”战略决策的稳固基石。依托集团总部7.5万家实体商铺资源，关联200万家产业供应链上下游中小微企业，项目全部竣工投产后，贵港义乌市场仓储货源将不断拓展，将达到150个大类200万种商品，供大家选购。

“活力夏日嘉年华”引爆消费新热潮

当天同步启动的2022年贵港市“活力夏日嘉年华”活动，分别举办贵港义乌小商品城和贵港市五个县（市、区）主题展销、六一儿童节玩具展、美食狂欢节等主题活动，连续9天现场派发上千张优惠券，同时开设山边村草坪特色旅游活动，安排车辆免费接送游客往返购物、旅游，引爆市民消费新热潮。

两元钱不到的蒲扇、10元钱的拖鞋、25元钱的气排球、几元钱到几十元钱不等的玩具，还有品类众多的家居生活用品、

广西恢复跨省旅游经营活动

新华社南宁5月28日电（记者黄庆刚）记者从广西壮族自治区文化和旅游厅获悉，自5月27日起，广西各旅行社及在线旅游企业可有序开展跨省团队旅游及“机票+酒店”经营业务。

通知要求，各市文化和旅游行政管理部门指导督促辖区内旅行社严格执行《旅行社新冠肺炎疫情疫情防控工作指南（第三版）》要求，加强风险研判，优化产品供给，强化组织、接待等关键环节的

管理，及时了解和掌握旅游目的地和客源地疫情形势，不组团前往中高风险地区活动和陆地边境口岸城市开展旅游活动，不承接中高风险地区旅游团队。

自治区文化和旅游厅相关负责

人表示，鉴于当前广西疫情防控形势趋于平稳，已无中高风险地区，进入常态化疫情防控阶段，为提振旅行社行业信心，广西积极推进旅游市场规范有序复苏。

（上接第一版）习近平指出，中华文明自古就以开放包容闻名于世，在同其他文明的交流互鉴中不断焕发新的生命力。要坚持弘扬平等、互鉴、对话、包容的文明观，以宽广胸怀理解不同文明对价值内涵的认识，尊重不同国家人民对自身发展道路的探索，以文明交流超越文明隔阂，以文明互鉴超越文明冲突，以文明共存超越文明优越，

弘扬中华文明蕴含的全人类共同价值，推动构建人类命运共同体。要立足中国大地，讲好中华文明故事，向世界展现可信、可爱、可敬的中国形象。要讲清楚中国是什么样的文明和什么样的国家，讲清楚中国人的宇宙观、天下观、社会观、道德观，展现中华文明的悠久历史和人文底蕴，促使世界读懂中国、读懂中国人民、读懂中国共产

党、读懂中华民族。

习近平强调，文物和文化遗产承载着中华民族的基因和血脉，是不可再生、不可替代的中华优秀传统文化资源。要让更多文物和文化遗产活起来，营造传承中华文明的浓厚社会氛围。要积极推进文物保护利用和文化遗产保护传承，挖掘文物和文化遗产的多重价值，传播更多承载中华文化、中国精神的价值符

号和文化产品。

习近平指出，各级领导干部都要重视文物和文化遗产保护传承工作，为历史和考古工作者开展研究、学习深造、研修交流提供更多政策支持。要营造传承中华文明的浓厚社会氛围，广泛宣传中华文明探源工程等研究成果，教育引导群众特别是青少年更好认识和认同中华文明，增强做中国人的志气、骨气、底气。

疫情之下如何保证教学质量？收取快递如何确保健康安全？

——国务院联防联控机制回应疫情焦点问题

新华社记者 张泉 李恒

近几日，全国每天新增本土感染者已降至600例以下，但疫情防控形势依然严峻复杂。

当前我国疫情形势有哪些变化？疫情之下如何保证教学质量？收取快递如何确保健康安全？国务院联防联控机制5月27日举行的新闻发布会集中回应了这些防疫关切问题。

疫情防控形势依然严峻复杂

“当前，全国日新增本土确诊病例和无症状感染者继续下降，但每日仍有10余个省份报告新增本土感染者，疫情防控形势依然严峻复杂。”国家卫生健康委新闻发言人米锋说。

国家卫生健康委疾控局副局长、一级巡视员雷正龙介绍，当前，上海市每日新增报告感染者数已连续4天降至500例以下，疫情继续处于稳中向好的可控状态，但相较全国其他城市仍处于较高风险水平，仍需警惕部分重点场所疫情反弹；北京近两日新增报告感染者数量显著降低，已有8个区县达到社会面稳定清零状态，但丰台、海淀等区近日仍发现社区感染者，需要加大集中隔离力度。

接种新冠病毒疫苗是疫情防控的重要手段。截至5月26日，全国累

计报告接种新冠病毒疫苗近33.76亿剂次，近12.56亿人已完成全程接种，60岁以上老年人接种覆盖人数近2.3亿人。

据悉，针对奥密克戎的疫苗目前已进入临床试验。“目前开展奥密克戎疫苗的研究，是期望在未来应对新冠病毒的过程中能够增加一个手段。”中国疾控中心免疫规划首席专家王华庆说，但确定其研究结果还需要时间，同时病毒变异和进化存在不确定性，所以当务之急仍是尽快全程接种，符合条件的尽快完成加强针的接种。

雷正龙表示，为进一步做好疫苗接种工作，国家卫生健康委鼓励各地因地制宜，提供更加便捷优质的接种服务。

疫情之下如何保证教学质量？

疫情防控期间，如何确保学生的身心健康？如何保证教学质量？受到社会普遍关注。

“为维护师生健康、校园安全和教学秩序，教育部多次组织专家研判，多次完善政策措施，指导各地做好校园疫情防控的五项重点工作。”教育部体卫艺司副司长、一级巡视员刘培俊说。

这五项重点工作包括：严格落实常态化防控措施，备好突发性疫

情应急处置，强化校园内生活服务保障，加强师生人文关怀，提升学校卫生服务能力。

“当前，全国各地疫情不同，学校教学方式在灵活切换，不管是线上教学还是线下教学，学和教的质量都是有保障的。”刘培俊说。

据悉，教育部加快建设“国家智慧教育公共服务平台”，持续开发和上线推送优质课程资源，为学生打造“人人可及、处处可学、时时在线”的网上课堂，为实现疫情防控期间“停课不停教、停课不停学”打下良好的技术基础。与此同时，以高效率的在线互动、精细化的教学管理保障质量。

暑假将近，随着高校陆续放假，大量学生开始离校返家，如何指导高校学生做好在此期间的疫情防控？

刘培俊介绍，教育部正在会同有关部门加紧部署，支持学校所在地、学生返乡地和各个学校做实做细做好离校返乡各个环节的工作，确保学生“有序离校、安全旅行、健康到家”。

收取快递如何确保健康安全？

在发生疫情的地区，群众流动减少了，快递的需求增加了。收取快递时如何应对和处理，才能最大

限度确保健康安全？

中国疾控中心消毒学首席专家张流波介绍，国家邮政局对快递消毒有专门的操作规范和指导文件，快递业也有专门的生产操作规范，对快递的仓储、物流、货物送达等环节，都专门规定了消毒的处理要求。

公众收取快递时应怎样处理？张流波建议，要尽量从低风险地区购买相关产品，尽量避免快递被污染。“目前对快递包装物里面的消毒处理，技术上还是有一定难度的。”张流波说。

与此同时，在接收快递时，应避免人与人之间直接对接。要做好适度防护，戴好口罩、手套，跟其他人员要保持一米距离。

此外，快递的包装要尽量不带入室内，如果必须带入，可以用消毒纸巾对六面进行消毒，或者用消毒剂进行喷雾消毒。处理完快递后，一定要记得洗手，或者用消毒剂做好手消毒。

张流波建议，在确保消毒有效的前提下，尽量选择安全性好的消毒剂和消毒方法。“消毒剂的使用浓度不是越高越好，使用的量也不是越多越好，只要能够达到消毒效果就可以了，因为过大的剂量会伴随安全风险。”张流波说。

（新华社北京5月27日电）

海南200余人购买“退休身份” 被骗600多万元

新华社海口5月27日电（记者刘邓）“只需要先交3万元定金，事成之后再交1.5万元尾款，就能在达到退休年龄后以国营农场职工的身份享受社保退休待遇。”这是发生在海南省屯昌县一起诈骗案中被告人的惯用话术，并凭该套路诈骗被害人200余名，诈骗金额高达635.5万元。海南省第一中级人民法院近日对该起诈骗案进行依法审判。

经审理查明：2017年底，被告人郭某兰认识一名自称邝某某（另案处理）的男子，邝某某称其为国营中坤农场劳工科科长。邝某某提出让郭某兰联系人员来办理“社保退休”业务，许诺事成奖励郭某兰一辆小轿车和相关费用。郭某兰听后觉得有利可图，表示同意。郭某兰遂四处找人办理“社保退休”业务，之后又通过王某某等人介绍，以及被害人之间相互宣传，大量被害人信以为真，纷纷上当。至2019年10月，郭某兰及同伙先后收取212名被害人钱款共计611.5万元，郭某兰从中非法获利108.75万元。

在郭某兰服刑期间，法院又查明：2017年12月，郭某兰还曾以相同方式诈骗唐某某等8人，非法获利24万元。

法官提醒，在涉及钱财问题时，老人应及时与儿女、亲属沟通商议，警惕养老诈骗陷阱，避免遭受财产损失。

2022年国家助学贷款免息且本金可延期偿还

新华社北京5月27日电（记者中敏）

记者27日从财政部了解到，为帮助家庭经济困难毕业生缓解就业压力，支持做好高校毕业生就业服务工作，财政部、教育部、人民银行、银保监会日前联合发布通知，要求做好2022年国家助学贷款免息及本金延期偿还工作。

通知明确，对2022年及以前年度毕业的贷款学生2022年内应偿还的国家助学贷款利息予以免除，参照国家助学贷款贴息政策，免除的利息由中央财政和地方财政分别承担。对

2022年及以前年度毕业的贷款学生2022年内应偿还的国家助学贷款本金，经贷款学生自主申请，可延期1年偿还，延期贷款不计罚息和复利，风险分类暂不下调。

通知称，国家助学贷款承办银行应按照调整后的贷款安排报送征信信息，已经报送的应当予以调整。贷款学生受新冠肺炎疫情影响未能及时还款的，经贷款承办银行认定，相关逾期贷款可不作逾期记录报送，已经报送的应当予以调整。

红领巾质量标准新国标发布

新华社北京5月28日电（记者赵文君）红领巾质量标准新国标近日由市场监管总局批准发布，将于2022年11月1日正式实施。新国标提高了整体质量标准，加严了产品缝制和外观疵点要求。

这是记者28日从市场监管总局获悉的。红领巾新国标是在2012年版国家标准基础上进行的修订，主要在安全、色牢度、色差、实用性

等方面进行了加强。在色牢度方面，降低使用过程中染料向人体转移的风险；在缝制方面，解决容易卷边和脱线等问题；在外观疵点方面，要求不再区分正反面，不允许有条状疵点、斑疵、缺纱和破洞等；在产品标志方面，增加了红领巾产品上不应有耐久性标签、商标标志等要求，以保证红领巾的规范性和庄重性。

山东重工：

深化三项制度改革 助推高质量发展

新华社记者 陈灏

回想起一年前中标山东重工潍柴集团“揭榜挂帅”项目、以普通工程师的身份成为全新一代高端“国六”柴油发动机产品开发团队负责人，36岁的董朵仍有些激动。“这是我参加工作10年来最重要的转折点！要是论资历，我很难有这样的机会。”董朵说，当潍柴集团打破常规、面向全员组织竞标，她毅然参与挑战。中标既是肯定也是压力，她带着平均年龄不足30岁的年轻团队，将串行开发变为并行开发，提前7个月完成任务。凭借出色的业绩，2021年底，董朵被提拔为潍柴动力发动机研究院中卡平台室副主任。

凭实力排座次、以业绩定薪酬，这在山东重工集团已经成为硬规矩。近年来，这家企业以“三项制度”改革为抓手，持续深化“干部能上能下、员工能进能出、薪酬能高能低”的常态化管理体系，形成了“能者上、庸者下、劣者汰”的选人用人机制，干事创业生态不断优化。

山东重工集团董事长谭旭光介绍，在干部使用上，集团采用“公开竞聘+挑战现任”相结合的方式，实施“竞聘条件网上发布、评委现场打分、成绩当场公布”的“三公”开发，集团企业潍柴集团分批次实施全体干部公开竞聘上岗，干部平均年龄降低到38.89岁；权属企业中国重汽集团2018年底改革重组以来，领导干部由1597人精减至1164人，“80后”占比由27.3%提升到64.69%。

同时，山东重工强化考核刚性约束，突出事业为上、业绩导向原则，实现领导干部“下”的常态化。仅2020年，集团就因考评优秀提拔干部66人次；因考评不称职、不担当、不作为等问题，490人次被降职、免职或转岗。谭旭光说，“用实力说

话”的干部能上能下机制，已成为企业市场化、高效运转的强劲动力。

在员工队伍活力的保持上，山东重工提出“不养闲人、不养懒人、不养享受型的人、不养能力差的人”，持续完善全员绩效考核制度，将五级考评结果与岗位调整、教育培训等挂钩。员工连续两年或三年内累计两次考评结果为“不称职”，且经研判为不胜任的，实施岗位调整或视情况依法协商解除劳动合同。2021年，因考核不称职调整岗位、协商解除劳动合同的共有726人。

正向激励方面，山东重工针对各类人员业务特点，分类设置了生产工人班产量日工资机制、采购人员降成本奖励机制、营销人员营销增量奖励机制、研发人员科技创新奖励机制等增量激励制度，使薪酬与业绩充分挂钩，部分同岗位人员薪酬差异超过4倍。

谁能干就让谁干。山东重工瞄准“卡脖子”关键核心技术突破，与潍柴集团、中国重汽高管签署29个“军令状”项目；同时，按照“竞争性”“透明性强”“目标性强”的原则，推出“揭榜挂帅”机制公开招标，并设置标准化的项目激励标准与规则：“军令状”项目单项最高奖励2000万元，“揭榜挂帅”项目单项最高700万元。两家权属企业146名中标项目负责人中，包括董朵在内的46人中中标时只是一般科技人员。

大刀阔斧的改革，全面激发了山东重工集团干部员工的干事创业激情，推动企业持续高质量高速发展。2021年，集团营业收入超过5000亿元，利润总额超过200亿元。

（新华社济南5月28日电）

奋进新征程 建功新时代·伟大变革