

说干就干 干到最好

——记“全国卫生健康系统先进工作者”黄新宝

全媒体记者 陆颖敏

4月27日上午8时30分，贵港市中心血站党支部书记、站长黄新宝已在办公室审阅好一份关于庆祝世界献血者日系列活动的请示材料。此时，其他办公室的同事陆续到岗上班。

市中心血站实行朝九晚五作息时间。每天提前一个小时上班，黄新宝坚持了28年。“说干就干，干就要干到最好”是黄新宝常挂在嘴边的话。今年4月，黄新宝被授予“全国卫生健康系统先进工作者”称号。

“说干就干，拖拖拉拉最后什么事都干不成”

1997年3月，黄新宝调任市中心血站办公室主任。此后，他将宝贵的青春年华献给我市卫生健康事业。

1998年10月，《中华人民共和国献血法》施行。同年12月，贵港市无偿献血工作正式启动，标志着我市由有偿献血模式向无偿献血制度转变。至2004年，我市无偿献血采集模式仍以团体献血为主，街头献血比例低，有偿献血比例最高时达40%，难以满足临床用血100%来自无偿献血的要求。

如何破解难题？时任市中心血站副站长的黄新宝提出把无偿献血服务延伸到农村、社区，建立覆盖城乡的无偿献血服务体系。

说干就干。2002年，黄新宝瞄准桂平市、平南县人口大县（市）的优势，派出两辆流动采血车到桂平市、平南县乡镇采血。两年后，又先后在平南县、桂平市建立无偿献血工作站，无偿献血在桂平、平南遍地开花。

2005年，黄新宝经过多次实地调研、考察，提出无偿献血进机关、进企业、进医院、进学校、进社区、进农村的“六进宣传模式”，让无偿献血服务下沉到基层，并增设夜班采血。全市参与到无偿献血的群体不断扩大。

当年，全市临床用血告别有偿献血时代，实现100%无偿献血。2008年以来，街头采血量占总采血量80%左右，形成了以街头献血为主、团体献血为辅的献血模式，全社会参与态势不断增强。

新模式推行初期，不少人对此质疑，“无偿献血覆盖全乡镇成本高，劳民伤财。”“夜间采血易出现高脂血、高转氨酶等情况，血液报废率高。”

对此，黄新宝耐心开导，并加强征询体检、扩大宣传范围，一套组合拳打下来，采血量逐步增加，血液质量平稳，“质疑声”变成了“掌声”。

“出现问题就要解决问题，说干就干，拖拖拉拉最后什么事都干不成。”说这话时，黄新宝眼神坚定，右手缓缓握成拳状。

“血液质量是重中之重，不能出一点差错”

“血液质量关乎患者生命安全，是重中之重，决不能出一点差错。”黄新宝说。2005年，黄新宝参照企业做法，提出建立贵港市中心血站ISO9000质量管理体系。

当时，广西尚无先例，黄新宝执笔起草质量方针、程序文件40多项规章制度；组建文件编写小组，查阅资料……黄新宝与10余名科室负责人和技术骨干，忙活了近5个月；又联合站内管理层对照我国现行的献血法、血站管理办法等相关法律法规，结合血站实际情况对文件内容进行相互评审、把关，开展试运行。2006年10月，《贵港市中心血站质量体系文件》（A版）正式实施。该文件包含

质量手册、程序文件、公共工作指引、表单4个部分，全套材料累计超400多页，我市也成为广西血站系统第一个引入ISO9000体系理念管理采供血工作的地级市。

有了该管理体系后，全体血站人员在岗前培训以及日常工作中均严格按照文件要求进行，包括采供血业务及相关服务的所有工作，血站宗旨、目标、组织结构，以及职责、权限和相互关系等一目了然，血站业务实现管理科学化、规范化、标准化。

该管理体系实施将近20年来，市中心血站供血经输血感染疾病为零。该管理体系文件版本已更新至J版，全套材料达1000多页。

“只要带头干，就会有人跟着干”

2001年5月20日晚上9时许，市人民医院一名A型血产妇产后大出血，需要大量输血治疗，市中心血站办公室号召站内A型血职工献血。黄新宝和站内10多名同事二话不说，连忙从家里赶到血站献血，补充血库库存。因为输血及时，该产妇转危为安。

自1998年起，黄新宝每年带头参与无偿献血，累计献血38次，献血总量1.44万毫升，荣获2008—2009年度全国无偿献血奉献奖银奖和2014—2015年度全国无偿献血奉献奖金奖。

一人看一个，一个学一个。多年来，市中心血站全体健康适龄的职工纷纷加入献血队伍，获全国无偿献血奉献奖铜奖及以上荣誉的职工138人次，2020—2021年度、2022—2023年度该站职工献血总人次与在职人数比例均达到200%以上。

“只要有人带头干，大家看到了，都会跟着干。”黄新宝说。

黄新宝在生活中十分节俭，办公桌上的笔记本电脑，他用了13年。受他的影响，市中心血站供血副站长肖丹红桌面上的老式打印机和座机电话用到无偿献血的群体不断扩大。

去年一个冬日，早上6时许，57岁的黄新宝带着3名同事到平南县乡镇走访。下午3时，舟车劳顿大半天的黄新宝一看，时间还早，决定再多走访一个乡镇。“几名年轻的同志身体都有些吃不消，但他似乎不感觉累，坚持继续走访。”随行的肖丹红回忆。但黄新宝却说：“我们多走访一些，就可能多一些单位重视，就能让更多的群众了解、参与无偿献血。”

“因为献血，让更多生命鲜活起来。无偿献血利国利民利己。”黄新宝说，“从事采供血工作，我感到无上光荣。”

“献血质量是重中之重，不能出一点差错”

“献血质量关乎患者生命安全，是重中之重，决不能出一点差错。”黄新宝说。2005年，黄新宝参照企业做法，提出建立贵港市中心血站ISO9000质量管理体系。

当时，广西尚无先例，黄新宝执笔起草质量方针、程序文件40多项规章制度；组建文件编写小组，查阅资料……黄新宝与10余名科室负责人和技术骨干，忙活了近5个月；又联合站内管理层对照我国现行的献血法、血站管理办法等相关法律法规，结合血站实际情况对文件内容进行相互评审、把关，开展试运行。2006年10月，《贵港市中心血站质量体系文件》（A版）正式实施。该文件包含

质量手册、程序文件、公共工作指引、表单4个部分，全套材料累计超400多页，我市也成为广西血站系统第一个引入ISO9000体系理念管理采供血工作的地级市。

有了该管理体系后，全体血站人员在岗前培训以及日常工作中均严格按照文件要求进行，包括采供血业务及相关服务的所有工作，血站宗旨、目标、组织结构，以及职责、权限和相互关系等一目了然，血站业务实现管理科学化、规范化、标准化。

该管理体系实施将近20年来，市中心血站供血经输血感染疾病为零。该管理体系文件版本已更新至J版，全套材料达1000多页。

“只要带头干，就会有人跟着干”

2001年5月20日晚上9时许，市人民医院一名A型血产妇产后大出血，需要大量输血治疗，市中心血站办公室号召站内A型血职工献血。黄新宝和站内10多名同事二话不说，连忙从家里赶到血站献血，补充血库库存。因为输血及时，该产妇转危为安。

自1998年起，黄新宝每年带头参与无偿献血，累计献血38次，献血总量1.44万毫升，荣获2008—2009年度全国无偿献血奉献奖银奖和2014—2015年度全国无偿献血奉献奖金奖。

一人看一个，一个学一个。多年来，市中心血站全体健康适龄的职工纷纷加入献血队伍，获全国无偿献血奉献奖铜奖及以上荣誉的职工138人次，2020—2021年度、2022—2023年度该站职工献血总人次与在职人数比例均达到200%以上。

“只要有人带头干，大家看到了，都会跟着干。”黄新宝说。

黄新宝在生活中十分节俭，办公桌上的笔记本电脑，他用了13年。受他的影响，市中心血站供血副站长肖丹红桌面上的老式打印机和座机电话用到无偿献血的群体不断扩大。

去年一个冬日，早上6时许，57岁的黄新宝带着3名同事到平南县乡镇走访。下午3时，舟车劳顿大半天的黄新宝一看，时间还早，决定再多走访一个乡镇。“几名年轻的同志身体都有些吃不消，但他似乎不感觉累，坚持继续走访。”随行的肖丹红回忆。但黄新宝却说：“我们多走访一些，就可能多一些单位重视，就能让更多的群众了解、参与无偿献血。”

“因为献血，让更多生命鲜活起来。无偿献血利国利民利己。”黄新宝说，“从事采供血工作，我感到无上光荣。”

“献血质量是重中之重，不能出一点差错”

“献血质量关乎患者生命安全，是重中之重，决不能出一点差错。”黄新宝说。2005年，黄新宝参照企业做法，提出建立贵港市中心血站ISO9000质量管理体系。

当时，广西尚无先例，黄新宝执笔起草质量方针、程序文件40多项规章制度；组建文件编写小组，查阅资料……黄新宝与10余名科室负责人和技术骨干，忙活了近5个月；又联合站内管理层对照我国现行的献血法、血站管理办法等相关法律法规，结合血站实际情况对文件内容进行相互评审、把关，开展试运行。2006年10月，《贵港市中心血站质量体系文件》（A版）正式实施。该文件包含

质量手册、程序文件、公共工作指引、表单4个部分，全套材料累计超400多页，我市也成为广西血站系统第一个引入ISO9000体系理念管理采供血工作的地级市。

有了该管理体系后，全体血站人员在岗前培训以及日常工作中均严格按照文件要求进行，包括采供血业务及相关服务的所有工作，血站宗旨、目标、组织结构，以及职责、权限和相互关系等一目了然，血站业务实现管理科学化、规范化、标准化。

该管理体系实施将近20年来，市中心血站供血经输血感染疾病为零。该管理体系文件版本已更新至J版，全套材料达1000多页。

“只要带头干，就会有人跟着干”

2001年5月20日晚上9时许，市人民医院一名A型血产妇产后大出血，需要大量输血治疗，市中心血站办公室号召站内A型血职工献血。黄新宝和站内10多名同事二话不说，连忙从家里赶到血站献血，补充血库库存。因为输血及时，该产妇转危为安。

自1998年起，黄新宝每年带头参与无偿献血，累计献血38次，献血总量1.44万毫升，荣获2008—2009年度全国无偿献血奉献奖银奖和2014—2015年度全国无偿献血奉献奖金奖。

一人看一个，一个学一个。多年来，市中心血站全体健康适龄的职工纷纷加入献血队伍，获全国无偿献血奉献奖铜奖及以上荣誉的职工138人次，2020—2021年度、2022—2023年度该站职工献血总人次与在职人数比例均达到200%以上。

“只要有人带头干，大家看到了，都会跟着干。”黄新宝说。

黄新宝在生活中十分节俭，办公桌上的笔记本电脑，他用了13年。受他的影响，市中心血站供血副站长肖丹红桌面上的老式打印机和座机电话用到无偿献血的群体不断扩大。

去年一个冬日，早上6时许，57岁的黄新宝带着3名同事到平南县乡镇走访。下午3时，舟车劳顿大半天的黄新宝一看，时间还早，决定再多走访一个乡镇。“几名年轻的同志身体都有些吃不消，但他似乎不感觉累，坚持继续走访。”随行的肖丹红回忆。但黄新宝却说：“我们多走访一些，就可能多一些单位重视，就能让更多的群众了解、参与无偿献血。”

“因为献血，让更多生命鲜活起来。无偿献血利国利民利己。”黄新宝说，“从事采供血工作，我感到无上光荣。”

“献血质量是重中之重，不能出一点差错”

“献血质量关乎患者生命安全，是重中之重，决不能出一点差错。”黄新宝说。2005年，黄新宝参照企业做法，提出建立贵港市中心血站ISO9000质量管理体系。

当时，广西尚无先例，黄新宝执笔起草质量方针、程序文件40多项规章制度；组建文件编写小组，查阅资料……黄新宝与10余名科室负责人和技术骨干，忙活了近5个月；又联合站内管理层对照我国现行的献血法、血站管理办法等相关法律法规，结合血站实际情况对文件内容进行相互评审、把关，开展试运行。2006年10月，《贵港市中心血站质量体系文件》（A版）正式实施。该文件包含

质量手册、程序文件、公共工作指引、表单4个部分，全套材料累计超400多页，我市也成为广西血站系统第一个引入ISO9000体系理念管理采供血工作的地级市。

有了该管理体系后，全体血站人员在岗前培训以及日常工作中均严格按照文件要求进行，包括采供血业务及相关服务的所有工作，血站宗旨、目标、组织结构，以及职责、权限和相互关系等一目了然，血站业务实现管理科学化、规范化、标准化。

该管理体系实施将近20年来，市中心血站供血经输血感染疾病为零。该管理体系文件版本已更新至J版，全套材料达1000多页。

“只要带头干，就会有人跟着干”

2001年5月20日晚上9时许，市人民医院一名A型血产妇产后大出血，需要大量输血治疗，市中心血站办公室号召站内A型血职工献血。黄新宝和站内10多名同事二话不说，连忙从家里赶到血站献血，补充血库库存。因为输血及时，该产妇转危为安。

自1998年起，黄新宝每年带头参与无偿献血，累计献血38次，献血总量1.44万毫升，荣获2008—2009年度全国无偿献血奉献奖银奖和2014—2015年度全国无偿献血奉献奖金奖。

一人看一个，一个学一个。多年来，市中心血站全体健康适龄的职工纷纷加入献血队伍，获全国无偿献血奉献奖铜奖及以上荣誉的职工138人次，2020—2021年度、2022—2023年度该站职工献血总人次与在职人数比例均达到200%以上。

“只要有人带头干，大家看到了，都会跟着干。”黄新宝说。

黄新宝在生活中十分节俭，办公桌上的笔记本电脑，他用了13年。受他的影响，市中心血站供血副站长肖丹红桌面上的老式打印机和座机电话用到无偿献血的群体不断扩大。

去年一个冬日，早上6时许，57岁的黄新宝带着3名同事到平南县乡镇走访。下午3时，舟车劳顿大半天的黄新宝一看，时间还早，决定再多走访一个乡镇。“几名年轻的同志身体都有些吃不消，但他似乎不感觉累，坚持继续走访。”随行的肖丹红回忆。但黄新宝却说：“我们多走访一些，就可能多一些单位重视，就能让更多的群众了解、参与无偿献血。”

“因为献血，让更多生命鲜活起来。无偿献血利国利民利己。”黄新宝说，“从事采供血工作，我感到无上光荣。”

“献血质量是重中之重，不能出一点差错”

“献血质量关乎患者生命安全，是重中之重，决不能出一点差错。”黄新宝说。2005年，黄新宝参照企业做法，提出建立贵港市中心血站ISO9000质量管理体系。

当时，广西尚无先例，黄新宝执笔起草质量方针、程序文件40多项规章制度；组建文件编写小组，查阅资料……黄新宝与10余名科室负责人和技术骨干，忙活了近5个月；又联合站内管理层对照我国现行的献血法、血站管理办法等相关法律法规，结合血站实际情况对文件内容进行相互评审、把关，开展试运行。2006年10月，《贵港市中心血站质量体系文件》（A版）正式实施。该文件包含

质量手册、程序文件、公共工作指引、表单4个部分，全套材料累计超400多页，我市也成为广西血站系统第一个引入ISO9000体系理念管理采供血工作的地级市。

有了该管理体系后，全体血站人员在岗前培训以及日常工作中均严格按照文件要求进行，包括采供血业务及相关服务的所有工作，血站宗旨、目标、组织结构，以及职责、权限和相互关系等一目了然，血站业务实现管理科学化、规范化、标准化。

该管理体系实施将近20年来，市中心血站供血经输血感染疾病为零。该管理体系文件版本已更新至J版，全套材料达1000多页。

“只要带头干，就会有人跟着干”

2001年5月20日晚上9时许，市人民医院一名A型血产妇产后大出血，需要大量输血治疗，市中心血站办公室号召站内A型血职工献血。黄新宝和站内10多名同事二话不说，连忙从家里赶到血站献血，补充血库库存。因为输血及时，该产妇转危为安。

自1998年起，黄新宝每年带头参与无偿献血，累计献血38次，献血总量1.44万毫升，荣获2008—2009年度全国无偿献血奉献奖银奖和2014—2015年度全国无偿献血奉献奖金奖。

一人看一个，一个学一个。多年来，市中心血站全体健康适龄的职工纷纷加入献血队伍，获全国无偿献血奉献奖铜奖及以上荣誉的职工138人次，2020—2021年度、2022—2023年度该站职工献血总人次与在职人数比例均达到200%以上。

“只要有人带头干，大家看到了，都会跟着干。”黄新宝说。

黄新宝在生活中十分节俭，办公桌上的笔记本电脑，他用了13年。受他的影响，市中心血站供血副站长肖丹红桌面上的老式打印机和座机电话用到无偿献血的群体不断扩大。

去年一个冬日，早上6时许，57岁的黄新宝带着3名同事到平南县乡镇走访。下午3时，舟车劳顿大半天的黄新宝一看，时间还早，决定再多走访一个乡镇。“几名年轻的同志身体都有些吃不消，但他似乎不感觉累，坚持继续走访。”随行的肖丹红回忆。但黄新宝却说：“我们多走访一些，就可能多一些单位重视，就能让更多的群众了解、参与无偿献血。”

“因为献血，让更多生命鲜活起来。无偿献血利国利民利己。”黄新宝说，“从事采供血工作，我感到无上光荣。”

“献血质量是重中之重，不能出一点差错”

“献血质量关乎患者生命安全，是重中之重，决不能出一点差错。”黄新宝说。2005年，黄新宝参照企业做法，提出建立贵港市中心血站ISO9000质量管理体系。

当时，广西尚无先例，黄新宝执笔起草质量方针、程序文件40多项规章制度；组建文件编写小组，查阅资料……黄新宝与10余名科室负责人和技术骨干，忙活了近5个月；又联合站内管理层对照我国现行的献血法、血站管理办法等相关法律法规，结合血