

# 在破除“内卷式”竞争中实现高质量发展

□金社平

光伏组件低至每瓦六毛多，百余款车型加入降价行列，储能系统中标价格屡创新低……一段时间以来，无序拼价格战、同质化竞争成为一些行业“内卷式”竞争的突出表现。“内卷”之下，竞争失去节制，市场机制受到扭曲，给高质量发展带来不利影响。

“要深化要素市场化配置改革，主动破除地方保护、市场分割和‘内卷式’竞争。”

在准确认识阶段性问题和深刻把握市场规律的基础上，以习近平同志为核心的党中央部署综合整治“内卷式”竞争。这是解决当前经济发展矛盾的关键举措，是深化经济体制改革的重要保障，也是推动企业实现创新发展、向价值链中高端攀升、不断增强发展韧性的有效路径。

## (一)

破除“内卷式”竞争，是按照经济规律办事的必然要求。

竞争，市场经济的基本特征，也是市场经济的灵魂所在。但竞争有良性竞争和不正当竞争之分，“内卷式”恶性竞争违背了经济规律，其弊端是显而易见的。

其一，会削弱行业整体竞争力。

近年来，我国新能源汽车产业快速发展，产销量连续10年位居全球第一，为全球碳中和作出积极贡献。

成绩背后有隐忧。2024年，车企利润率降至4.3%，新能源品牌中只有比亚迪、赛力斯、理想、零跑盈利，多家车企研发费用出现下滑。

事实证明，企业过于注重打“价格牌”，虽能在短期内吸引一些价格敏感型客户、增加销量，却会挤压利润空间，从而制约技术积累、创新研发、售后投入，进而影响全行业竞争力。

其二，会破坏产业发展生态。

为降低价格和成本，有的企业选择利用优势地位，向上下游“强行压价”、延长账期、转嫁压力。数据显示，2024年我国家部件及配件行业利润率同比下降0.3个百分点，负债同比增长10.6%。

为降低价格和成本，还有的企业偷工减料、减质减配，跟风模仿、抄袭专利，恶意抹黑、虚假宣传。劣币驱逐良币，产业生态亟待优化。

其三，会阻碍国内大循环。

从供给看，高质量发展表现为创新力、需求捕捉力、品牌影响力、核心竞争力强，产品和服务质量高。

从分配看，高质量发展应实现“投资有回报、企业有利润、员工有收入、政府有税收”。

“内卷式”竞争则具有鲜明的内耗性，过多资源、要素投入低效竞争，抑制了创新活力的释放，阻碍了供需间高水平动态平衡的形成，还直接影响员工工资水平、政府税收入、未来投资信心，进而影响经济发展全局。

近年来，我国以新能源汽车、锂电池和光伏产品为代表的“新三样”产品蓬勃发展，优质的绿色产能降低了全球绿色转型成本，为构建全球能源供应的多元化格局贡献了重要力量。但也要看到高投入、低产出的“内卷式”竞争，于产业健康发展无利，也非高质量发展的本义。

## (二)

破除“内卷式”竞争，是构建高水平社会主义市场经济体制的必然要求。

“内卷”从何而来？

剖析光伏行业的现状，可窥见一二。

一边，行业各环节年产能均超1100吉瓦，出现阶段性供大于求。企业疾呼，产品价格像“坐滑梯”一样，从多晶硅、硅片、电池片到组件价格均大幅下跌。

另一边，一些地方政府依旧热衷于招商引资、上马项目，给土地、给政策、给资金。据不完全统计，仅2024年投资额超8000亿元。

“内卷”背后，有阶段性供需错配的影响。外部环境不确定性增加，国内有效需求不足，供大于求矛盾凸显，加剧了行业竞争，一定程度上助推了“内卷”。

有高标准市场体系尚待健全的影响。地方保护主义一定程度上依然存在，造成市场分割；经营主体退出机制不健全，加剧了竞争扭曲；产品质量监管不到位，给低质低价竞争留下空间。

有部分地方政绩观错位的影响。有的地方盲目追风口、铺摊子、上项目，导致重复建设、产能过剩；有的地方搞起“补贴竞赛”、打造“政策洼地”，制约了市场作用的有效发挥，导致资源错配；还有的地方对困难企业不当干预，造成低效产能、落后产能难以退出，加剧了恶性竞争。

破除“内卷式”竞争，关键在于统筹好有为政府与有效市场的关系。

党的二十届三中全会《决定》把构建高水平社会主义市场经济体制摆在突出位置，强调“充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用”。

今年初，《全国统一大市场建设指引（试行）》正式发布，明确提出“防止出台或实施妨碍公平竞争的政策措施”。

根据这份指引，广东加快建设粤港澳大湾区统一大市场公平竞争先行区，浙江持续深化省域公平竞争先行先试改革……随着统一大市场建设向纵深推进，地区“小循环”逐步打破，市场壁垒逐步拆除，区域间贸易更加顺畅，为释放内需潜力、破除“内卷”奠定坚实基础。

4月20日，《公平竞争审查条例实施办法》正式实施。这一办法，围绕遏制部分地区招商引资恶性竞争作出部署，要求在给予优惠政策时应当坚持合法合规、一视同仁。

从印发《关于完善市场主体准入制度的意见》，深入破除市场准入壁垒，到强化对法律法规、政策措施的公平竞争审查刚性约束，再到完善行政处罚裁量权基准制度……基础制度持续完善，助力形成更加公平、更具活力的市场环境。

瞄准“问题清单”，改革正在发力。政府行为越规范，市场作用越有效。综合整治“内卷式”竞争，就要创造更加公平、更有活力的市场环境，实现资源配置效率最优化和效益最大化。

## (三)

破除“内卷式”竞争，是做强国内大循环、建设全国统一大市场的必然要求。

《保障中小企业款项支付条例》6月1日正式实施，17家车企宣布将供应商支付账期统一至60天内；在中国汽车工业协会的倡议下，多家车企表示将共同守护健康有序的产业生态……

眼下，相关产业积极行动起来，向“内卷式”竞争说不。相关部门态度鲜明，加大“内卷式”竞争整治力度，推动高质量发展。

持续扩大需求，做大蛋糕。

“3C产品补贴15%”、“家电家装厨卫补贴20%”……走进各地商超，各类以旧换新标识引人注目。商务部数据显示，截至5月31日，2025年消费品以旧换新5大品类合计带动销售额1.1万亿元。

以“两新”政策为抓手，我国正全方位扩大国内需求。一个拥有14亿多人口的超大规模国内市场，潜力正在逐步释放。

加强依法整治，重拳出击。

加强产品一致性抽查，开展反不正当竞争执法；重拳整治劣质低价等市场乱象，坚决打击侵权假冒、制假售假行为……

市场经济是法治经济。针对不正当竞争行为，依法依规加强治理、精准施策，将有效矫正市场失灵。营商环境好了，运行机制畅了，要素自由流动了，有利于企业优胜劣汰，走出“内卷”怪圈。

强化标准引领，助力升级。

打开工业和信息化部官网，仅5月份就有4项强制性国家标准、7项推荐性国家标准、79项行业标准正在征求意见；登录全国标准信息公共服务平台，可以看到5月份共有9个行业发布了421项行业标准。

转型升级是破解内卷的有效手段。以标准为引领，有利于推动行业摒弃单纯的价格竞争，追求更有“技术含量”的价值竞争，从而化解“内卷式”竞争带来的低效率问题，实现“量增质升”。

政府部门多管齐下，有关各方协同推进。

行业协会积极行动。作为经济促进组织，行业协会是沟通政府、市场、企业和社会的关键第三方。中国光伏行业协会引导企业签署自愿控产自律公约，中国风能专委会组织制定低价恶性竞争行为的认定标准及罚则，中国水泥协会探索建设价格协调机制……越来越多行业协会站了出来，发挥行业自律机制，规范企业行为、维护市场竞争秩序、促进行业健康可持续发展。

广大企业自律担当。中央企业带头修改储能行业招投标规则，降低价格权重，提高技术评标权重；面对市场供需失衡，国内十大光伏玻璃厂商决定集体减产30%；作为链主企业，宁德时代通过开放式创新的方式，推动上下游企业技术创新、全产业链价值提升……破除“内卷式”竞争，企业也能成为破局者。

政府有引导、行业有自律、企业有行动，综合治理“内卷式”竞争就能稳步推进、见到成效。

中国经济是一片大海，每家企业都是搏击风浪的弄潮儿。用制度引导良性竞争，用创新打开增量空间，在全社会形成“优质优价”的价值共识，中国经济巨轮将驶向高质量发展的星辰大海。

来源：《人民日报》

# 怎样让“独角兽”跑出加速度

□李帆

近年来，北京、上海、浙江等地纷纷采取相关举措，梯度培育创新型企业，促进专精特新中小企业发展壮大，支持独角兽企业、瞪羚企业发展，让更多企业在新领域新赛道跑出加速度。

独角兽企业、瞪羚企业是科技企业的“主力军”，具备先进的生产技术与市场优势，代表着国家未来发展的新方向、新模式。

支持这两类企业高质量发展，不仅能创造大量的科技创新产品，还有助于提升我国的国际竞争力，对于引领各个产业发展、抓住新机遇、抢占未来新赛道都具有重要意义。

独角兽企业、瞪羚企业具有强劲爆发力和独有竞争优势，是我国经济转型升级的关键变量。

一方面，两类企业的发展有利于发挥经济乘数效应和杠杆作用，稳固经济回升向好基础。

这些企业在细分市场中掌握着关键核心技术，采用新技术和新工艺，提高产品质量、开发新产品，不断增强创新能力。另一方面，两类企业可以新增岗位，缓解群众就业增收压力。企业在发展过程中也培养了一批具有专业技能和创新精神的人才队伍，为行业发展提供了坚实人才支撑。

更好地发展独角兽企业、瞪羚企业，要从政

策、资金、人才等角度着力。

在政策上要扶持。针对性完善独角兽企业、瞪羚企业的政策环境，降低准入门槛，支持它们参与国家级战略项目。在人工智能、生物医药等新兴领域简化行政审批流程，破除隐性壁垒。

建立跨部门协同机制，针对企业成长不同阶段提供差异化服务，对企业的重点项目实行“一事一议”专项支持。强化创新生态支持、激发内生动力。鼓励头部企业、国有企业和科研机构向这两类企业开放技术平台和实验资源，共建联合研发中心。完善知识产权保护与转化机制，建立快速审查和维权通道，降低企业创新风险。对创新业态实施包容审慎监管，允许一定范围内试错容错，避免“一刀切”管理制约企业发展活力。

在资金上要支持。拓展企业融资渠道，针对科技创新企业特点优化上市标准，探索建立与新经济形态适配的专属融资通道，推动债券市场创新，开发知识产权证券化等结构化金融产品。拓宽融资工具协同，健全科技保险服务体系，试点研发风险共担机制，优化跨境资本流动管理，支持企业开展国际化资本运作。加大税收优惠力

度，建立研发投入超额抵扣机制，扩大企业创新设备加速折旧范围，完善政府采购政策对企业的倾斜机制。

在人才上要倾斜。人才是创新活动的核心要素，对于企业可持续发展意义重大。应优化企业人才引进与流动机制，推行“高端人才目录动态清单”，对人工智能、生物医药等战略性领域人才放宽落户限制，配套住房补贴、子女教育等福利，增强人才吸引力。建立跨区域人才协同机制，简化档案转移、职称互认等行政程序，促进区域间人才资源互补。健全产教融合培养体系。

依托行业头部企业建设产业人才培养基地，开发职业能力认证标准；鼓励高校根据企业需求调整专业课程，设立联合实验室定向输送技术人才。

扩大职业技能提升补贴覆盖范围，对两类企业开展的数字技能培训给予全额税收抵扣，支持企业建立内部技能等级认定体系。拓展全球人才网络布局。支持企业在海外设立研发中心或离岸创新基地，通过“海外人才驿站”吸引国际顶尖科学家、工程师加盟；优化留学生回国就业政策，优先向独角兽企业、瞪羚企业推荐专业对口人才。

来源：《经济日报》

# 顺势而为应是常态

□刍语

近期，广西经历了连续强降雨过程，多条江河出现超警戒水位。随着洪水退去，各地组织干部群众采取“水退人进”战术，对河堤开展清淤消杀工作，取得良好效果。

洪峰过后，随着水位持续下降，借助河水对沿岸的拍击和冲刷，只需使用比较简单的工具，就能把洪水带来的淤泥送回水中，让水流将其带走，省力又高效。如果等到洪水完全退去后再清淤，沿岸的淤泥早已沉积板结，要想清除可就沒那么容易了，非得大动干戈不可。

用其中的积极因素，往往也可以成为推动问题解决的重要力量。越是行动早、动作快，越能掌握主动权。

当前，广西正处在起势发展的关键阶段，迎来了历史最好发展时期，发展的机遇更大、获得的支持前所未有。要把握机遇、不掉链子，得有些水退人进、顺势而为的“清淤思维”。如此，才能更好地应对挑战，提升广西省效能，实现长远发展，为全国发展大局贡献广西省力量。

来源：广西云-广西日报

长沙市一家餐饮公司“只招聘35岁以上员工”一事，曾在网络上引发热议。近日，该公司开启了新一轮扩招。该公司负责人朱先生称，自己是一名95后，此前经营一家互联网公司。之所以针对35岁以上员工招聘，主要是关注到市场上一直存在关于“35岁工作焦虑”的讨论，想借自己的力量去给相关群体创造更多就业机会。

## 甲方：应多维度看待“只招35岁以上”

□童方萍

从法律层面审视，我国劳动法明确禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人，并未对招聘年龄上限作出限制。而从社会层面来衡量其合理性，需要深入探讨行业特性、企业招聘目的与大众观念等多维度因素。

在没有违反劳动法的前提下，企业招聘时对年龄进行限制，需考量其是否属于基于行业特性提出的岗位需求。若企业仅以年龄为筛选标准，忽视能力与经验，或可视为隐性歧视；若因岗位特性而设置年龄门槛，则不涉及歧视。

例如，厨师岗位需要技艺沉淀，经验丰富的中年从业者对食材把控与菜品创新更具优势；服务员岗位需要沟通智慧与应变能力，成熟员工在处理复杂客户关系、化解矛盾时往往更显沉稳可靠。这些都与互联网行业青睐青年人才有所不同。因此，从满足特定岗位需求和创造长期价值的角度看，该餐饮店的选择具有一定合理性。

再从企业招聘的目的来看，企业招聘的首要目的是解决人力资源问题。近年来，包括工厂一线操作工、餐厅服务员、快递员等在内的年轻普工，在招聘市场很受欢迎。但由于技能要求较低，淡旺季收入波动大，人员流动性很大。再加上有些年轻人不愿从事简单重复劳动，导致这些行业持续缺工。该餐饮店只招35岁以上人员，恰恰可能是为了应对年轻普工流动性高、招工难的困境，寻求更稳定的劳动力来源。

从大众观念层面审视，该做法具有更深远的意义。当前职场中弥漫的“35岁焦虑”，很大程度上源于社会对中年群体的刻板印象与价值低估，认为其学习能力、创新活力不如年轻人。长沙这家餐饮店的主动选择，用实际行动挑战了“年龄即能力天花板”的偏见，向社会展示了中年劳动者在经验、稳定性、责任心等方面的独特优势。

当然，个案探索不能替代系统性改革。要真正化解年齡歧视，需立法层面、企业机制、社会舆论等多方协同。长沙这家餐饮店的尝试，犹如一面镜子，映照出职场生态的多元可能性。

## 乙方：“反向歧视”同样是在制造不公

□郭元鹏

在“35岁门槛”盘踞职场之时，“只招35岁以上员工”这一操作被不少人赞为“舒适的反击”。可是，“只招35岁以上”也是一种年齡歧视吗？它的实质，仍是将人的个体差异与能力高低、削平为年龄数字，是一种偏见。

“只招35岁以上”本质上与“35岁门槛”有着同一逻辑。招聘企业认为“35岁以上更沉稳”，殊不知“沉稳”与否岂是年龄一刀切能裁定的？当人们为这种“反向歧视”鼓掌时，不过是以一种偏见替代了另一种，以新的不公覆盖旧的不公。其贊美声浪愈高，我们离真正平等就愈远——因为这声浪中，对年龄标签的迷信依旧岿然不动。

无论设置“35岁以下”还是“35岁以上”的招聘门槛，本质上没有区别。当能力被年龄标签取代，无数独特的人才就会被简单归类、埋没。

真正的破局之道，在于彻底超越年齡迷思，回归能力本位与需求导向。岗位要求应根植于职业特性，能力匹配者可跨越代际边界。《中共中央国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》要求，保障平等就业权利，消除地域、身份、性别、年龄等影响平等就业的不合理限制和就业歧视，畅通社会流动渠道。在一些以从业经验为优势的行业或岗位，放宽年龄限制可以减少人才浪费。随着人口老龄化加剧，劳动力市场的供给结构发生变化，需要充分利用各个年龄段的人力资源来弥补劳动力缺口。

长沙这家餐饮店前人头攒动，求职者渴望的目光令人动容，折射出了35岁以上群体被压抑的就业渴求。然而，解渴之道不该是提供另一杯“年龄盐水”。我们该期盼的，是拆除所有年齡围栏后那片开闢原野——在那里，经验智慧与青春锐气自由交汇，每个人都能以其独特价值获得尊重与机会。

唯有彻底摒弃对年齡标签的迷信，让能力成为唯一通行证，职场才可真正告别“35岁”魔咒，让所有人各展其才。毕竟，招聘招的应该是能解决问题的人，而不是用年齡衡量的“合格品”。

来源：广西云-广西日报

# 期待更多“工地大叔”自信而从容地走入公共文化空间

□马小龙

这两天，作家陈行甲与一位“工地大叔”的交流，引发广泛关注。据媒体报道，6月25日，在北京西单图书大厦的一场作家与读者的交流活动上，一位穿着干净朴素、背着大包小包默默站在现场的读者，引起了工作人员的关注。

据了解，这位读者名叫刘诗利，来自河南濮阳，是一名59岁的建筑工人。随后，工作人员将其引至陈行甲跟前，两人交流、拥抱的场景打动了不少人。

视频经作家本人发布后，在社交平台上引起了讨论。人们为刘诗利身上那份“不加修饰”的朴素所打动，这种直击人心的感染力虽然少不了建筑工人这个职业身份的“加持”，但更打动人心的，无疑是作家与读者交流场景中所流露出来的自然而鲜活的表达质感。

即使近年来涌现出了不少基层文学爱好者和书作者——“外卖诗人王计兵”、“沂蒙二姐吕玉霞”、“图书馆写留言的农民工吴桂春”等，但不得不承认的是，于农民、建筑工人群体而言，能够在日常生活中接触到作家签售会乃至知名作家本人的仍是少数，甚至可以说是极少数。